

Lernen ist Machen

Lernen ist Machen

An-die-Hand-nehmen, Beobachten, Bewerten & Coachen von Führungskräften

Die Einführung neuer Führungskräfte ist oft ein Risiko, besonders in Nachfolge-Situationen. Eine Begleitung durch einen erfahrenen Senior Manager, Unternehmer und Aufsichts- oder Beirat, der inzwischen frei ist von jeglicher Ambition auf eine eigene Karriere kann hilfreich sein in einer solchen Phase.

Wir können in einer flexiblen und kurzfristigen Mission neue Führungskräfte hautnah beobachten, coachen und in ihrer neuen Rolle und Verantwortung bewerten, in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber.

Erneuerung der Organisationsform

Erneuerung der Organisationsform

Ein Paradigmenwechsel von überholten zu künftigen Organisationsform

Aktuelle Organisationsformen sind **impulsiv** (Prinzip des Gehorchens), basieren auf **Konformität** (hierarchisch) oder sind **leistungsgetrieben**. Gehorchen und Konformität verhindern Innovationen und gute Ideen, Hierarchie kann nicht mit Komplexität umgehen in einer zunehmend disruptiven Umwelt. Daher sind neue Organisationsstrukturen erforderlich.

Organisationsformen können erneuert werden in eine **pluralistische** und **evolutionäre** Form, getrieben durch **Kultur** und **Werte**. **Eigenverantwortung** durch verteilte Kompetenzen und Autorität, Mitarbeiter als **Ganzes** einbinden, um sich selbst integrieren zu lassen wie auch sich **anpassende Ziele** statt feste Vorgaben sind die Schlüsselemente für die pluralistische Organisationsform.

Unter Nutzung der Methoden **Dynamic Facilitation** und **Design Thinking** erarbeiten die Teilnehmer einen neuen Weg, ihre Arbeit zu reorganisieren.

Dynamic Facilitation

Dynamic Facilitation

Eine systemische Methode zur Lösung komplexer Probleme oder Konfliktsituationen

Dynamic Facilitation ist eine systemische Methode, um dynamische Systeme wie Teams, Projekte oder Organisationen zu verändern. Es bietet den Teilnehmern Raum, alle Ansichten und Meinungen rational und emotional auszutauschen, ohne blockiert zu werden durch strikten Standard oder zu enge Führung. Durch Schaffen von Wahlmöglichkeiten (choice-creating) ermöglicht die Methode das spontane Auftauchen von Ergebnissen (Emergenz).

Dynamic Facilitation ermöglicht den Teilnehmer, ihre Gedanken und Emotionen zu einem Thema zu ordnen, um daraufhin eine kreative und vertrauensvolle Lösung zu finden. Dynamic Facilitation bedeutet, Konflikte zu lösen, indem kreative Ideen freierwerden.

Design Thinking

Design Thinking

Eine iterative Methode zur Transformation von Organisationen und zur Inspiration von Innovationen

Design Thinking hilft bei der innovativen Entwicklung von Produkten oder Dienstleistungen durch frühe Integration von Nutzer- und Kunden-Bedürfnissen in einem iterativen Prozess. Komplexe Situationen werden zerlegt durch Aufweitung des Problemraumes mit allen Aspekten, um dann den Lösungsraum zu verengen hin zu einer Prototyp-Lösung, die durch den Kunden in iterativen Zyklen verifiziert wird.

Design Thinking ermöglicht es den Teilnehmern, ermöglicht den Teilnehmern, sich in die Position des Nutzers oder Kunden hineinzusetzen. Die frühe Integration des Kunden hilft, die Bedürfnisse in empathischer Weise herauszufinden. Durch iterative Schritte nach dem Prinzip Aus-Fehlern-lernen arbeitet die Gruppe auf eine Lösung hin, welche die Bedürfnisse des Kunden befriedigt statt dem Kunden zu diktieren, was sein Bedürfnis ist.

Edgar Bernardi

Edgar kann eine aussergewöhnliche internationale Karriere vorweisen mit umfangreicher Erfahrung. Seine Passion ist es, all seine Wahrnehmungen, aufgenommenen Einflüsse und sein aktives Mitwirken mit jungen, neugierigen und engagierten Menschen zu teilen. Diese sollten gewillt sein, ihre Sicht und Werte mit Edgar's über die Jahre aufgebautem Wissen abzugleichen statt es einfach nur versuchen zu kopieren.

Edgar ist noch immer ein aktives und agiles Mitglied in Aufsichtsräten, fokussiert auf *Digitale Transformation* und *Cyber Resilience*, war eine dynamischer und ergebnisorientierter operativer Manager, ist hemds-ärmelig und empathisch, ausgestattet mit interkultureller und sozialer Kompetenz.

Aufbauend auf seiner Ausbildung in *Design Thinking* am Hasso-Plattner-Institute in Potsdam, Deutschland, hat er schon so manches Team durch stürmische Gewässer geführt und das andere Ufer sicher erreicht.

